

اطلاعیه رسمی

شهرداری امریویل

بخش نامه ساعات کار هفتگی عادلانه

قانون شهرداری امریویل فصل 39 عنوان 5

قابل اجرا از 1 ژوئیه 2017

کارفرمایان تحت پوشش:

شرکت های خرده فروشی با تعداد کارکنان 56 یا بیشتر در سطح بین الملل

شرکت های تهیه غذای سریع (فست فود) با تعداد کارکنان 56 یا بیشتر در سطح بین الملل و با تعداد کارکنان 20 یا بیشتر در امریویل

از اول ژوئیه 2017، کارمندان در مرزهای جغرافیایی شهر امریویل باید شرایط زیر را در ارتباط با برنامه کاری کارکنان، جبران تغییرات برنامه آغاز شده توسط کارفرمایان، دسترسی به ساعت کار برای کارمندان نیمه وقت، استراحت بین شیفت ها، و حق حفاظت شده برای اظهار نظر در برنامه کاری، را اجرا کنند. آنها عبارتند از:

مقررات

اعلام برنامه کاری از پیش:

- قبل شروع به کار کارمند جدید کارفرما موظف است که برآورد مناسبی از برنامه کاری را به صورت کتبی به وی ارائه دهد
- کارفرما موظف است که برنامه کاری را حداقل از دو هفته قبل از شیفت با قرار دادن مکان قابل دید و یا ارسال الکترونیکی به نظر کارکنان برساند

اطلاع، حق انصراف و جبران خسارات برای تغییر برنامه

- کارفرما موظف است که هر گونه تغییر در برنامه کاری را به کارکنان اطلاع دهد
- کارمند این حق را دارد که هر گونه تغییر در برنامه کاری از قبل تعیین شده را که کمتر از 14 روز فرجه دارد را رد کند
- کارفرما موظف است که هزینه ای برای تغییراتی که در برنامه کاری میدهد بپردازد
 - اطلاع کمتر از 14 روز و بیشتر از 24 ساعت = پرداخت 1 ساعت
 - اطلاع کمتر از 24 ساعت = 4 ساعت یا تعداد ساعات شیفت هر کدام که کمتر است
 - هرگونه اطلاع کمتر از 24 ساعت = پرداخت 1 ساعت

پیشنهاد کار به کارمندان فعلی

- کارفرما موظف است که ساعات اضافه کاری را در ابتدا به کارکنان نیمه وقت فعلی واجد شرایط ارائه دهد تا زمانی که ساعات کاری آنها به 35 ساعت در هفته کاری برسد و حداقل 4 ساعت افزایش داشته باشند

ساعات استراحت/ساعت تعطیلی

- کارفرما موظف است که 1.5 برابر حقوق ساعتی را برای تمام ساعات کار شده بین شروع و پایان شیفت هایی که کمتر از 11 ساعت بین شان فاصله است بپردازد
- کارمند این حق را دارد که ساعات کاری را که کمتر از 11 ساعت با پایان شیفت قبلی فاصله دارد را قبول نکند

حق درخواست قرارداد کار انعطاف پذیری

- کارمند حق در خواست: ساعات کار یا شیفت اضافه، تغییر در ساعت شروع و پایان، جابجایی شیفت، کار پاره وقت و غیره را دارد

استثناعات (بدون پیش بینی پرداخت)

- مهلت 10 دقیقه ای قبل و بعد از شروع و پایان شیفت
- جابجایی شیفتی که به درخواست خود کارمند بوده باشد
- زمانی که کارمند برای اتمام معامله شیفتی را کار می کند
- در زمان تهدیدهای مدنی، خرابی، عوامل طبیعی، و سایر موارد خارج از کنترل کارفرما استثناعات در اطلاع، حق رد، پرداخت و تغییر زمانبندی جایز می باشد

این قانون شامل همه کارمندان بدون توجه به وضعیت مهاجرت میشود. تمامی کارفرمایان موظف به اجرای این قوانین می باشند. کارفرمایان مجاز به دادن زمان بندی کم نیستند. مجازاتو تلافی غیر قانونی می باشد.

در صورت هر گونه سوال یا درخواست اطلاعات بیشتر و یا اگر کارفرمایان از این قوانین تخطی میکند با شهرداری شهر امریویل به نشانی زیر تماس بگیرید:

City of Emeryville

Park Avenue 1333

CA 94608 ,Emeryville

تلفن: (510) 596-4351

ایمیل fairworkweek@emeryville.org

اینجانب پس از خواندن این اطلاعیه رسمی و بخش نامه ساعات کار هفتگی عادلانه
شهر امریویل را این قوانین را خوانده، پذیرفته و امضا میکنم

اسم کارمند

امضاء کارمند

تاریخ