

## Ordenanza sobre la Fair WorkWeek, Código Municipal de Emeryville, Capítulo 39 de Título 5

Empleadores Cubiertos: Firms Minoristas con 56 empleados o más, a nivel mundial. Firms de Comida Rápida con 56 empleados o más, a nivel mundial, y con 20 empleados o más en Emeryville.

Efectivo a partir del 1 de julio, 2017

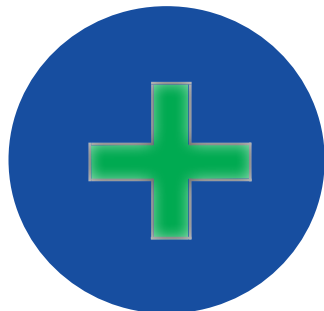
### Notificación de horario de trabajo por avanzado



Empleadores deben dar notificación de los horarios de trabajo con mínimo de dos semanas de anticipación.

Antes de que un nuevo empleado comience su trabajo, el empleador le proporcionará, de buena fe, un estimado de su horario de trabajo por escrito.

### Derecho a descansar/"Clopenings"



Empleadores deben pagar tiempo-y-medio por cualquier hora trabajada entre turnos de cierre y de apertura ("clopening") que son separados por menos de 11 horas.

El Empleado tiene el derecho a negarse a trabajar si hay menos de 11 horas entre el final del turno del día anterior y el próximo turno.

### Excepciones

Período de gracia por sumas o restas de 10 minutos o menos antes o después de que un turno comience y termine.

Intercambios, que fueron iniciados por un empleado, entre un empleado y otro empleado.

Un Empleado trabaja después de que su turno ha terminado para poder terminar una transacción.

Se hacen excepciones a la Notificación, al Derecho a negarse, y a la Compensación por cambios al horario en caso de amenazas civiles, fallos de servicios públicos, actos de la naturaleza u otras causas fuera del control del empleador.

### Notificación, Derecho a negarse, y Compensación por cambios de horario



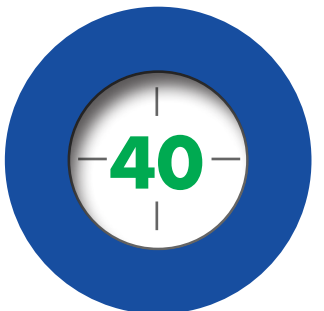
El Empleador debe dar una notificación sobre cualquier cambio de horario que sea iniciado por el empleador.

El Empleado tiene el derecho a negarse a cualquier porción de horas previamente imprevistas si se le da menos de 14 días de notificación.

El Empleador debe ofrecer pagos de previsibilidad por cambios que se le hacen al horario:

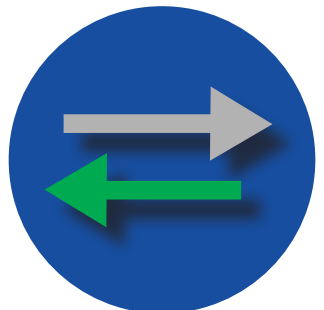
- Una notificación de menos de 14 días pero que es de 24 horas o más = 1 hora de paga
- Una notificación de menos de 24 horas = 4 horas de paga o número de horas en el turno, lo que sea menos.
- Cualquier otro cambio en menos de 24 horas = 1 hora de paga

### Oferta de trabajo a empleados actuales



El Empleador debe ofrecer horas adicionales a Empleados de medio-tiempo, que estén calificados, hasta que cumplan 35 horas de trabajo dentro de una semana natural, con incrementos de al menos 4 horas.

### Derecho a pedir un arreglo flexible de trabajo



El Empleado tiene derecho a pedir turnos u horas adicionales, cambios a la hora de entrar y salir, a intercambiar turnos, al empleo de medio-tiempo, etc.

Esta ley es aplicable a los empleados sin importar su estatus de inmigración. Los Empleadores deben cumplir con esta ley. Las represalias son ilegal. La Ciudad de Emeryville proporciona servicios de traducción e interpretación cuando se solicita.